



Fédération NLPNL

La PNL pour apprendre, entreprendre et évoluer...

La commission de régulation et de déontologie peut être sollicitée pour accompagner les situations à risque comme cités ci-dessous :

**Préambule** Il existe plusieurs types de comportements qui peuvent être considérés comme à risque et qui nécessitent des mesures particulières pour assurer le bien-être des individus, notamment dans un environnement de collaboration bienveillante pour permettre à des bénévoles de s'investir.

**Ce qui est classé comme :**

**Harcèlement :**

**Harcèlement moral :** Critiques constantes, humiliation, isolement.

**Harcèlement sexuel :** Propos ou comportements à connotation sexuelle non désirés.

**Intimidation :** Menaces, comportements agressifs ou intimidants.

**Surveillance excessive :** Suivi constant des activités d'une personne sans raison valable.

**Rumeurs :** Propagation de fausses informations pour nuire à la réputation d'une personne.

**Diffamation**

**Propos mensongers :** Diffusion d'informations fausses qui portent atteinte à la réputation d'une personne.

**Calomnies :** Accusations fausses et malveillantes.

**Dénigrement :** Critiques publiques visant à dévaloriser d'une personne ou de ses compétences.

**Risques psychosociaux valables aussi dans notre fédération qui entraînent un risque de démission**

- **Conflits interpersonnels non résolus :** Des relations tendues entre membres, des désaccords persistants qui peuvent créer un environnement de collaboration toxique.
- **Manque de communication :** Une communication insuffisante ou inefficace peut entraîner des malentendus et des frustrations.
- **Manque de soutien :** L'absence de soutien de la part des membres peut aggraver les situations créant de la démotivation, des démissions et du stress.
- **Stress :** Pression excessive, surcharge de missions ou délais irréalistes.
- **Manque de reconnaissance :** Absence de feedback positif ou de valorisation des efforts. (Mise en place de stratagème récurrent, procès d'intention, phrase et ou non verbal récurrent qui met du doute, ou qui invalide)
- **Isolement :** Sentiment de ne pas faire partie du groupe ou de ne pas être soutenu.
- **les comportements qui sèment de l'arène politique (lutte idéologie...)** Selon les 10 configurations de Mintzberg.