



Collège des Formateurs Expert en PNL de la Fédération NLPNL

La PNL pour apprendre, entreprendre et évoluer...

Maj. Mai 2023 : ces directives entreront en application à cette date et pour la signature de tout nouveau contrat d'un future stagiaire E-FE

Liste des protocoles pour les tirages au sort.

Préambule

Le candidat aura à traiter deux protocoles différents, l'un par écrit avant le passage devant le Jury ; l'autre à l'oral, lors du passage devant le Jury.

Protocole écrit

Le candidat rédigera et fournira à la Commission le document pédagogique d'un protocole tiré au sort par la Commission du Collège des Formateurs Expert. Ce document, rédigé par le candidat, représente un exemple de document pédagogique à remettre aux stagiaires en tant que support de présentation et d'exercice pratique. Le tirage au sort a lieu dès réception du dossier du candidat ; le document est à fournir à la Commission un mois au plus tard avant le passage devant le Jury en complément du dossier d'admission du candidat au Jury de 2^{ème} signature.

Protocole oral

Lors du passage devant le Jury, un autre protocole sera tiré au sort. Le candidat disposera d'un temps de préparation suivi par la présentation du protocole et d'une démonstration avec un volontaire appartenant au groupe de stagiaires créé ad hoc pour le passage du Jury.

À défaut, en absence de stagiaires, la démonstration se fera avec un volontaire, membre du Jury.

Remise du dossier d'admission

Le dossier d'admission est à remettre deux mois avant le passage devant le Jury, le protocole écrit, un mois minimum avant. Dès que le candidat décide de présenter un dossier d'admission, il est invité à contacter le Président du Collège des Enseignants/Formateurs Expert de la NLPNL pour savoir quel protocole à préparer par écrit.

Les protocoles

1. Détermination d'objectif - Critères pour un objectif bien formulé
2. Ancrage de ressources dans un contexte spécifique

3. Désactivation d'ancre
4. Positions perceptuelles
5. Modèle SCORE – le choix du SCORE est laissé à la discrétion du candidat
6. Recadrage en 6 points
7. Négociation entre parties
8. Dissociation simple
9. Dissociation double
10. Les sous-modalités : présentation et mise au jour
11. Le Swish
12. Générateur de comportements nouveaux
13. Les méta programmes de base : Tri primaire, Match/mis-match, Procédures/options, Stratégie de Conviction, Aller vers /s'éloigner de
14. Stratégie de Créativité de Walt Disney
15. La Marelle des Croyances
16. Alignement des Niveaux Logiques